# Exemple de contrat de travail CDI

Entre [nom et prénom de l'employeur], agissant en qualité de représentant légal de l'ent reprise [nom de l'entreprise], immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés sous le numéro [numéro RCS], dont le siège social est situé [adresse du siège social de l'entreprise], ci-après dénommé(e) « l'Employeur »,

d'une part,

et [nom et prénom du salarié], né(e) le [date de naissance du salarié], demeurant [adresse du salarié], ci-après dénommé(e) « le Salarié »,

d'autre part,

Il a été convenu et arrêté ce qui suit :

## Article 1 - Engagement et motif

Le salarié est engagé le |date de début du contrat] en qualité de [fonction], sous réserve de la visite médicale d’embauche confirmant l’aptitude au travail proposé.

Le salarié déclare formellement n’être lié à aucune autre entreprise, et être libre de tout engagement.

La déclaration est réalisée auprès de l’URSSAF, organisme auprès duquel le salarié peut exercer son droit d’accès et de rectification conformément à la loi du 06/01/78.

Le présent contrat a pour objet de définir à compter du [date de début du contrat] les conditions et la collaboration du salarié au sein de l’entreprise.

## Article 2 - Fonctions

Le Salarié est embauché en qualité de [intitulé du poste], et aura pour missions principales [liste des missions principales].

## Article 3 - Période d'essai

Une période d'essai de [durée] mois est prévue, pendant laquelle le contrat pourra être rompu par l'une ou l'autre des parties, sans préavis ni indemnité.

## Article 4 - Lieu de travail

Le lieu de travail du Salarié est situé à [adresse du lieu de travail], mais il pourra être amené à effectuer des déplacements professionnels.

## Article 5 - Horaires de travail

La durée de travail du Salarié sera de [nombre] heures hebdomadaires, réparties sur [nombre] jours de la semaine.

Le Salarié sera soumis à l'horaire collectif de travail en vigueur dans l'entreprise.

## Article 6 - Rémunération

Le Salarié percevra une rémunération horaire brute de [montant horaire], soit [salaire mensuel] par mois.

Cette rémunération sera versée chaque mois, à terme échu.

Le Salarié bénéficiera également des avantages en nature et/ou des primes éventuellement prévus par la convention collective applicable à l'entreprise.

## Article 7 - Durée

Le contrat est conclu pour une durée indéterminée. Passée la période d’essai, en cas de rupture, il prendra fin sous respect d’un préavis dont la durée est définie par la convention collective applicable à cette date, hormis en cas de faute grave ou de force majeure.

## Article 8 - Clause de confidentialité

Le Salarié s'engage à respecter la confidentialité des informations concernant l'entreprise et ses clients, dont il aurait connaissance dans l'exercice de ses fonctions.

Le salarié s’engage également lors de la rupture éventuelle de son contrat et qu’elle qu’en soit la cause, à restituer tous les documents et bien matériels auxquels elle aura eu accès à l’occasion de sa présence dans l’entreprise, notamment concernant l’activité de la société et de ses clients.

## Article 9 - Protection sociale

Dans le cadre du présent contrat, le salarié bénéficiera de l’ensemble des régimes de retraite et de prévoyance existant dans l’entreprise ou qui seraient mis en place ultérieurement.

## Article 10 - Absentéisme

Toute absence prévisible doit faire l’objet d’une autorisation de la direction.

En cas de maladie ou de force majeure, le salarié en informera la direction dans les meilleurs délais et au plus tard dans les 24 heures, afin que les dispositions puissent être prises. Le salarié justifiera ensuite de son absence dans les meilleurs délais et au plus tard dans les 48 heures.

## Article 11 - Rupture du contrat

En cas de rupture du contrat de travail, celle-ci devra être notifiée par lettre recommandée avec accusé de réception et devra respecter un préavis de **[durée préavis]**

## Article 12 - Clause de confidentialité

Le Salarié s'engage à respecter la confidentialité des informations concernant l'entreprise et ses clients, dont il aurait connaissance dans l'exercice de ses fonctions.

## Article 13 - Loi applicable et juridiction compétente

Le présent contrat est régi par la loi française.

Fait à [Ville}

Le [Date]

[Représentant de l’entreprise]

[Nom du salarié]

Parapher chaque page

Signature précédée de la mention “lu et approuvé, bon pour accord’